



Stellenbeschreibung Leiter Recruiting (m/w/d) Muster

Möchten Sie für Ihre Firma einen kompetenten Leiter Recruiting einstellen? Dann finden Sie die passenden Kandidaten mit einer überzeugenden Stellenbeschreibung. Nutzen Sie dafür diese Stellenbeschreibung Vorlage.

Titel

Entscheiden Sie sich für einen aussagekräftigen Titel für die Stellenbeschreibung.

- Leiter Recruiting (Einstiegsposition)
- Leiter Recruiting (Vollzeit)
- Leiter Recruiting
- Spezialist für Recruiting

Unternehmensbeschreibung

Nutzen Sie die Stellenbeschreibung, um Interessenten für die Stelle als Leiter Recruiting für Ihr Unternehmen zu interessieren. Überzeugen Sie die potentiellen Kandidaten beispielsweise von Ihrer Unternehmenskultur.

Aufgaben

Erstellen Sie eine genaue Liste aller Aufgaben, die ein Leiter Recruiting in Ihrem Unternehmen übernehmen soll. Dies könnte wie folgt aussehen:

Unsere Firma ist auf der Suche nach einem erfahrenen Leiter Recruiting. Als solcher umfassen Ihre Aufgaben unter anderem:

- Besetzung offener Positionen im Unternehmen
- Bewerbermanagement
- Erarbeitung von Strategien im Bereich Personal
- Erarbeiten von Stellenbeschreibungen
- Übernahme von Assessment-Centern

Anforderungen an die Bewerbenden

Es ist wichtig, die konkreten Anforderungen zu formulieren, die das Unternehmen an einen Leiter Recruiting stellt, zum Beispiel:

Fähigkeiten, die Sie für die Stelle als Leiter Recruiting qualifizieren und die wir von Ihnen erwarten:

- Abgeschlossene Ausbildung und/oder Studium im Bereich Personal oder HR
- Nachweisliche Berufserfahrung in einer ähnlichen Position
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Personalwesen
- Kommunikationsstärke
- Führungskompetenz

Für die Stelle als Leiter Recruiting wünschen wir uns eine erfahrene, kommunikationsstarke Person, die nachhaltig das Personalmanagement unserer Firma unterstützt.

Vorteile / Was bietet das Unternehmen

Locken Sie mögliche Interessenten für die Stelle mit Details wie flexiblen Arbeitszeiten, betrieblichen Vergünstigungen oder ähnlichem. Heben Sie sich von der Konkurrenz ab und unterstreichen Sie welche Vorteile eine Arbeit in Ihrem Betrieb mit sich bringen kann. Hier ein Beispiel:

Was Sie von uns erwarten können:

- Eine facettenreiche Aufgabe
- Ein modernes Unternehmen
- Flexibilität
- Kurze Entscheidungswege
- Interne Weiterbildungsmöglichkeiten

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Postadresse

E-Mail

Wir freuen uns darauf Sie in unserem Team willkommen zu heißen.

| Job-Typ: Leiter Recruiting

Was ist ein Leiter Recruiting?

Ein Leiter Recruiting hat in einem Unternehmen eine wichtige Schlüsselposition inne. Er ist für die Planung und Deckung des Personalbedarfs, sowie aller damit einhergehenden Aufgaben zuständig.

Was sind die Aufgaben eines Leiters Recruiting?

Als Verantwortlicher für die Deckung des betrieblichen Personalbedarfs ist ein Leiter Recruiting nicht nur für die Planung und Durchführung von Bewerbungsprozessen und Assessment-Centern zuständig, sondern beschließt ebenfalls das Wording für Stellenbeschreibungen, die Suche und final Anstellung von Mitarbeitern.

Wie hoch ist das Gehalt eines Leiters Recruiting?

Ein Leiter Recruiting in Deutschland kann im Durchschnitt mit einem Jahresbruttoverdienst von bis zu € 100.000 brutto rechnen. Wie hoch der monatliche Verdienst dabei im Einzelfall ausfällt, hängt allerdings von Berufserfahrung, Ausbildung und Unternehmen ab.