



# Stellenbeschreibung Betriebsleiter (m/w/d) Muster

Um die offene Position eines\*einer Betriebsleiter\*in in Ihrer Firma besetzen zu können, ist es erforderlich, sehr sorgfältig und präzise vorzugehen. Mit Hilfe dieser Stellenbeschreibung Vorlage werden Sie schnell die passenden Kandidat\*innen als Betriebsleiter\*in finden. Gehen sie nach diesem Leitfaden vor:

## Titel

Suchen Sie die Bezeichnung für den Posten aus, die am besten den Anforderungen entspricht und fügen Sie ggf. spezifische Eigenheiten hinzu.

- Betriebsleiter\*in (Einstiegsposition)
- Betriebsleiter\*in Technik
- Betriebsleiter\*in (Großkonzern)
- Führende\*r Betriebsleiter\*in
- Betriebsleiter (m/w/d)

## Unternehmensbeschreibung

Erstellen Sie eine kurze Einleitung in der Stellenbeschreibung, die Ihre Firma und die Unternehmenskultur darstellt. Sie möchten einen positiven ersten Kontakt mit potenziellen Kandidat\*innen herstellen, die sich für Ihr Unternehmen interessieren und zu ihm passen.

## Aufgaben

Es sollte eine kurze Liste erstellt werden, in der Sie als verantwortliche Person für die Stellenbeschreibung die wichtigsten Skills und Aufgaben angeben, die Bewerbende erfüllen müssen. Ein Beispiel:

Wir sind ein kleiner Betrieb und sind auf der Suche nach einem\*einer neuen Betriebsleiter\*in. Das Gelingen in unserem Betrieb hängt von der Erfüllung einiger Aufgaben ab, die Sie ausüben sollen, und das sind folgende:

- Die Maximierung der Wirkkraft aller

- Sie müssen kontrollieren und gewähren, dass alle Systeme mühelos funktionieren
- Durchführung von Qualitätsbeurteilungen
- Planung neuer Prozesse, die den allgemeinen Geschäftszielen entsprechen
- Kontrolle täglicher Operationen und Entgegenwirken potenzieller Probleme
- Verbesserung der Rentabilität

## Anforderungen an die Bewerbenden

Die konkreten Anforderungen für Ihren Betrieb müssen nun formuliert werden. Jedes Unternehmen besitzt andere Voraussetzungen, und Sie sollten nun die ganz speziellen Bedürfnisse in Ihrem Betrieb auflisten.

Hier einige Fähigkeiten, die wir von unserem neuen Betriebsleiter (m/w/d) erwarten und die Sie für diese Position auszeichnen:

- Bachelor-Abschluss in Betriebsführung oder einem verwandten Bereich
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in Management, Betrieb und Führung
- Verständnis für allgemeine Finanzen und Budgetierung, einschließlich Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanz und Cash-Flow Management
- Fähigkeit, Konsens und Beziehungen zwischen Manager\*innen, Partner\*innen und Mitarbeiter\*innen aufzubauen
- Solides Verständnis von Finanzmanagement
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- Hervorragende Englischkenntnisse in Schrift und Wort

## Vorteile / Was bietet das Unternehmen

Erstellen Sie eine Zusammenfassung der Vorteile oder Benefits, die Sie dem Interessenten als Firma zu bieten haben. Wecken Sie seine Neugierde und Lust, Teil des Unternehmens zu werden.

## Was Sie von uns erwarten können:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Eine Tätigkeit, die herausfordernd, abwechslungsreich und interessant ist
- Selbstständiges Handeln, was die Operation betrifft
- Führung eines kleinen Familienbetriebes
- Eine Bezahlung, die über dem Durchschnitt liegt
- Prämien und Sonderzahlungen
- Ein motiviertes und kompetentes Arbeitsteam

## Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Postadresse

E-Mail

Wir freuen uns darauf, Sie bald in unserem Team willkommen zu heißen.

## | Job-Typ: Betriebsleiter\*in

### Was ist ein\*e Betriebsleiter\*in?

Ein\*e Betriebsleiter\*in ist ein wichtiger Teil des Managements eines Unternehmens und leitet die operativen Aufgabenbereiche. Er\*Sie analysiert und verbessert organisatorische Prozesse und arbeitet an der Optimierung von Qualität, Produktivität und Effizienz. In KMUs ist die Betriebsleitung für die operative Leitung des ganzen Unternehmens verantwortlich.

### Was sind die Aufgaben von Betriebsleiter\*innen?

Die Aufgaben von Betriebsleiter\*innen variieren je nach Unternehmen, umfassen aber im Allgemeinen: die Verwaltung von Qualitätssicherungsprogrammen, die Überwachung, Einstellung und Schulung anderer Mitarbeiter\*innen, die Überwachung bestehender Prozesse und die Analyse ihrer Effektivität sowie die Entwicklung von Strategien zur Verbesserung von Produktivität und Effizienz.

### Wie hoch ist das Gehalt von Betriebsleiter\*innen?

Betriebsleiter\*innen in kleineren Betrieben können im Durchschnitt ca. € 60.000.- pro Jahr verdienen. Das hängt zudem von der Ausbildung, Erfahrung und dem Standort ab.

- 1 Jahr Erfahrung -> durchschnittlich € 40.000.- pro Jahr
- Bis 9 Jahre Erfahrung -> durchschnittlich € 59.000.- pro Jahr
- Bis 19 Jahre Erfahrung -> durchschnittlich € 76.000.- pro Jahr
- 20 Jahre und mehr Erfahrung -> durchschnittlich € 94.000.- pro Jahr