

Bewertungsbogen Vorstellungsgespräch



Bei einem Vorstellungsgespräch geht es darum, die Kandidat*innen richtig kennenzulernen und daraufhin zu überprüfen, ob sie zur Stelle und zum Unternehmen passen.

- Passt der*die Kandidat*in zu Unternehmen, Stelle, Aufgabe und Team?

- Wie ist die Motivation des*der Bewerber*in für die ausgeschriebene Position?

- Lässt sich die Arbeitsweise des*der Kandidat*in mit aktuellen Zielen und Methoden vereinbaren?

Welche relevanten sozialen Kompetenzen bringt der*die Bewerber*in mit?

- Wie geht der*die Stellenanwärter*in mit unkonventionellen Fragen und Stress um?

- Hat sich der*die Bewerber*in im Detail über Unternehmen und Unternehmenskultur informiert?